

## **Inloophuis zoekt betrokken bestuursleden in een uitdagende nieuwe fase**

Ons inloophuis 'Stap Verder' in Amsterdam Zuidoost staat op het punt een nieuw toekomstplan te schrijven. Door een grote gift is de mogelijkheid ontstaan om onze activiteiten uit te breiden.

In Stap Verder krijgen nieuwkomers Nederlandse les, naailes en handwerken, en vinden informatie in onze sociale, medische en advocatensprekuren. Mensen die tijdelijk geen onderdak hebben, kunnen douchen, de was doen, koken of een kant-en-klarmaaltijd ophalen, hun telefoon opladen en post ontvangen.

Stap Verder wordt bestuurd door de Stichting Pastoraal Diaconaal Centrum Bijlmermeer, een samenwerkingsverband van 6 kerken, ondersteund door circa 40 kerken uit de omgeving. Met zestig vrijwilligers ontvangen we zo'n 400 bezoekers per jaar tijdens ruim 2000 gesprekken; veel bezoekers hebben een Afrikaanse achtergrond. Een betaalde coördinator in deeltijd geeft leiding aan het werk. We streven naar inclusiviteit en diversiteit in ons bestuur en team van vrijwilligers. Maatschappelijke betrokkenheid en een christelijke achtergrond beschouwen we als een belangrijke motivatie voor ons werk.

## **Inloophuis zoekt een betrokken bestuurslid met ervaring in HR en werkgeverschap**

Het bestuurslid dat werkgeverschap als verantwoordelijkheid op zich neemt, vindt het een uitdaging om de juiste persoon op de juiste plek goed gefaciliteerd en gemotiveerd aan het werk te houden. Deze vrijwillige functie vraagt maximaal één dagdeel per week.

### **Dit bestuurslid heeft de volgende werkzaamheden:**

- is verantwoordelijk voor een goed personeels- en vrijwilligersbeleid en past dat geregeld aan in samenwerking met de coördinator;
- draagt zorg voor een duidelijk klachtenreglement, trekt vertrouwenspersonen intern en extern aan;
- komt geregeld buurten, maakt informeel kennis met verschillende medewerkers en vrijwilligers en is het gezicht van het bestuur als het gaat om het welzijn van medewerkers;
- zorgt dat medezeggenschap van vrijwilligers en bezoekers gegarandeerd wordt;
- houdt evaluatie- en functioneringsgesprekken met de betaalde medewerkers en bewaakt dat die op gezette tijden plaats vinden in een veilige werksfeer.

### ***Wij zoeken iemand met de volgende competenties:***

- kennis en ervaring op het gebied van personeelszaken/HR beleid;
- kennis en ervaring op het gebied van het actuele arbeidsrecht en gerelateerde fiscale en sociale verzekeringswet- en regelgeving;
- affiniteit met de rol van vrijwilligerswerk naast die van professionele organisaties;
- aandacht voor goed werkgeverschap, veiligheidsbeleid en goede sfeer medewerkers.

Het bestuurslid met werkgeverschap in zijn/haar portefeuille ziet kansen om de toekomst van onze organisatie te verstevigen door betaalde en vrijwillige medewerkers door een warm personeels- en vrijwilligersbeleid aan ons te verbinden.

### ***Wat heeft Stap Verder te bieden en wat maakt het werk de moeite waard?***

Een gezellig en betrokken team van bestuursleden, coördinatoren, pastores en vrijwilligers, die gezamenlijk proberen mensen op een prettige manier verder te helpen. Er worden goede afspraken gemaakt. Je komt in aanraking met mensen van allerlei culturen, talen en werelddelen. Zorg hebben voor elkaar staat voorop en anderen ten dienste willen staan. Samen proberen we een stap verder te komen in het leven en helpen elkaar daarbij. Als vrijwilliger kom je in aanmerking voor een onkostenvergoeding. Er is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering. Een Verklaring van onbesproken gedrag (VOG) wordt aangevraagd.

Meer informatie vindt u op onze website: [www.stapverder.org](http://www.stapverder.org) of bel met coördinator Erika Feenstra, 06-17223372.

<https://www.stapverder.info/2-nieuwe-bestuursleden>

[https://www.stapverder.info/files/ugd/500639\\_4e4b8d35d1d94e29924c8d5ed0c3cd91.pdf](https://www.stapverder.info/files/ugd/500639_4e4b8d35d1d94e29924c8d5ed0c3cd91.pdf)